



ประกาศเทศบาลนครสมุทรปราการ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน  
เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล  
ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ด้วยเทศบาลนครสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ จะดำเนินการคัดเลือกกรณที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๓) เทศบาลจึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับสมัคร ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกฯ มีจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้**

๑.๑ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๒ งานสัตวแพทย์ ฝ่ายบริการสาธารณสุข ส่วนบริการสาธารณสุข สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือนที่จะได้รับให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ คืออัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๕๐๐ บาท

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๕) ไม่เป็นโรคตามข้อ ๖ ข. (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

(ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม  
(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ  
(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง  
(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม  
(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง  
(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย  
(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึง ที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ  
(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ  
ผู้ที่ จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ก.ท.จ. อาจพิจารณายกเว้นให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลได้ในกรณี ดังนี้

- (๑) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๗) (๘) (๑๐) หรือ (๑๔)
- (๒) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑๑) หรือ (๑๒) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสองปีแล้ว และมีใช้กรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่
- (๓) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑๓) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสามปีแล้วและมีใช้กรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

พระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือก และไม่อาจให้เข้ารับการศึกษาได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

### - ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ได้รับปริญญาในสาขาวิชาหรือทางสัตวแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์จากสัตวแพทยสภา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ (รายละเอียดปรากฏตาม ภาคผนวก ก)

#### ๔. การรับสมัครคัดเลือกและสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ (อุทยานการเรียนรู้และ หอชมเมืองสมุทรปราการ ชั้น ๔) หรือสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร.๐-๒๓๘๒-๖๑๙๙ ต่อ ๒๑๕

#### ๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก จำนวน ๒๐๐ บาท

#### ๖. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัคร และสมัครคัดเลือกด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือก พร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครคัดเลือกได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๖.๑ ใบสมัคร (รายละเอียดปรากฏตาม ภาคผนวก ข)

๖.๒ รูปถ่ายหน้าตรงสวมชุดสุภาพ ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้ง เดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง จำนวน ๒ รูป

๖.๓ สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ ที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องกำกับไว้ด้วย จำนวน ๒ ฉบับ

๖.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประชาชน โดยผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องกำกับไว้ด้วย จำนวน ๒ ฉบับ

๖.๕ สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๒ ฉบับ

๖.๖ หนังสือรับรองประสบการณ์ในการทำงานจากหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๗ สำเนาคำสั่งจ้าง จำนวน ๑ ชุด (กรณีมีการย้ายสถานที่ปฏิบัติงานให้แนบคำสั่งจ้าง ครั้งแรก คำสั่งจ้างปัจจุบัน และคำสั่งลาออกจากส่วนราชการเดิมมาด้วย)

๖.๘ สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์จากสัตวแพทยสภา จำนวน ๒ ชุด

๖.๙ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการกำหนด ซึ่งได้แก่

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- โรคติดยาเสพติดให้โทษ

- โรคพิษสุราเรื้อรัง

- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

๖.๑๐ แบบแสดงผลงานและวิสัยทัศน์ (ประสบการณ์ในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือกและ แผนงานหรือโครงการที่คาดว่าจะดำเนินการให้กับเทศบาลในอนาคต) (รายละเอียดปรากฏตาม ภาคผนวก ก) แบบแสดงผลงานและวิสัยทัศน์ (รวมเล่มไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ) โดยให้ส่งพร้อมใบสมัครในวันสมัคร (ฉบับจริงพร้อมสำเนา) จำนวน ๗ ชุด

๖.๑๑ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล โดยผู้สมัครลงชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องกำกับไว้ด้วย

๖.๑๒ ผู้สมัครเพศชาย ต้องนำหลักฐานสำเนาการขึ้นทะเบียนทหาร (สท.๙) หรือหลักฐาน การผ่านการเกณฑ์ทหาร (สท.๔๓) หรือ (สท.๘) (พร้อมต้นฉบับจริงมาแสดง) โดยผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนา ถูกต้องกำกับไว้ด้วย

๖.๑๓ ผู้สมัครที่เป็นข้าราชการและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องนำหนังสือ รับรองจากผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอนุญาตให้มาสมัครรับการคัดเลือก หากไม่มีหนังสืออนุญาต ดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัคร จะไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกกรณีพิเศษฯ ในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัคร หากปรากฏภายหลัง ว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติที่ผู้สมัคร นำมายื่นไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ ให้ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับ การคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น ซึ่งจะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก หรือหาก ได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วและตรวจพบภายหลังว่าขาดคุณสมบัติ จะมีมติให้พ้นสภาพจากตำแหน่งและ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้จะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือกไม่ว่ากรณีใด ๆ

#### ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ตลอดจน ประสบการณ์และผลงานในอดีต การแสดงวิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก และ การสัมภาษณ์เพื่อประเมินพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ (รายละเอียดปรากฏตาม ภาคผนวก ง)

#### ๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เมื่อคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครถูกต้องแล้ว เทศบาลนครสมุทร ปราการจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวัน เวลา สถานที่ ในการดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลนครสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ หรือทางเว็บไซต์เทศบาลนครสมุทรปราการ [www.samutprakancity.go.th](http://www.samutprakancity.go.th)

กรณีผู้สมัครคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ผู้สมัครคัดเลือกผู้นั้นมีสิทธิที่จะยืนยัน ว่าเป็นผู้มีความสมบูรณ์ครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยทำหนังสือถึงประธานคณะกรรมการ การคัดเลือกฯ พร้อมเอกสารหลักฐาน ได้ที่เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนคร สมุทรปราการ ภายใน ๓ วัน นับแต่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หากพ้นกำหนดดังกล่าว ถือว่า ผู้สมัครคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้เพิ่มเติมรายชื่อแต่ประการใด

#### ๙. กำหนดวัน เวลา และสถานที่การสอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๘ อุทยานการเรียนรู้และหอชมเมืองสมุทรปราการ อำเภอเมือง สมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

หากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่มาทำการคัดเลือกตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ให้ถือว่า สละสิทธิในการคัดเลือกครั้งนี้

#### ๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนจากการพิจารณา ๒ ด้าน ดังนี้

- ๑) สมรรถนะหลัก การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติคุณลักษณะอื่น ๆ
- ๒) ประวัติส่วนตัว

โดยในแต่ละด้านต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และต้องได้รับคะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

#### ๑๑. การปฏิบัติตนในการเสนอวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์

- ๑) ให้แต่งกายชุดสุภาพ และสวมรองเท้าสุภาพ
- ๒) ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารทุกชนิด ติดตัวในขณะที่เสนอวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์

#### ๑๒. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการคัดเลือก คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกต้องรายงานให้เทศบาลนครสมุทรปราการทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการคัดเลือกเฉพาะภาคที่เกิดการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร หากเทศบาลนครสมุทรปราการให้ยกเลิกการคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกอีกต่อไปและจะรายงานให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาดำเนินการทางวินัย

#### ๑๓. การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลนครสมุทรปราการจะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

#### ๑๔. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑) เทศบาลนครสมุทรปราการ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒) เทศบาลนครสมุทรปราการ จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ไม่เกิน ๒ ปี แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีการคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิกเว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกได้ ผู้ใดมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้จะมีอายุเกิน ๒ ปี และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลา ตามที่ระบุหรือก่อนมีการขึ้นบัญชีได้รับการคัดเลือกได้ใหม่ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้นั้นมีอายุครบ ๒ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้วแต่กรณี

๓) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๓.๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง

๓.๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว ภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

๓.๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้โดยการโอนแต่ส่วนราชการที่จะบรรจุไม่รับโอน และได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าแล้วว่าจะไม่รับโอน ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุ

๓.๕) ผู้ที่นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ทุกบัญชี

๓.๖) ถ้ามีการคัดเลือกใหม่ในตำแหน่งที่เทศบาลนครสมุทรปราการได้รับสมัครและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว

๔) ผู้ใดยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้บัญชีใดไปแล้วถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก และเทศบาลนครสมุทรปราการพิจารณาเห็นว่ามิเหตุสมควรจะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้ผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่บรรจุในครั้งต่อไปตามเดิมก็ได้

๕) การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม ๓.๓) เนื่องจากไปรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหาย และประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่คัดเลือกได้ และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้นั้น ยังไม่ยกเลิกให้ขึ้นบัญชีผู้ผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่บรรจุครั้งต่อไป

#### ๑๕. การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลนครสมุทรปราการจะออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล ภายหลังจากที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ประกาศจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งในอัตราตำแหน่งว่างของเทศบาลนครสมุทรปราการตามลำดับในบัญชีประกาศผลผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สีหะพันธ์

(นายสัมพันธ์ เตชะเจริญกุล)

นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการ

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภท

วิชาการ

สายงาน

นายสัตวแพทย์

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานทางวิชาการสัตวแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจและรักษาพยาบาลสัตว์ การศึกษา วิเคราะห์ ชั้นสูตรและวิจัยโรคสัตว์การสำรวจโรค การกำจัด ควบคุม และป้องกันโรคระบาดสัตว์ การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ทางด้านสุขภาพสัตว์ การสุขภาพสัตว์ การค้นคว้าทดลองในการผลิตชีวภัณฑ์ รวมถึงการปรับปรุงแก้ไขวิธีการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงเพื่อประโยชน์ในการป้องกันและกำจัดโรคสัตว์ การศึกษาวิเคราะห์ วิจัยด้านเทคโนโลยีชีวภาพ การปศุสัตว์ เทคโนโลยีทางด้านวิทยาการสืบพันธุ์ของสัตว์เพื่อให้ได้วิธีการผลิตสัตว์ เศรษฐกิจที่มีคุณภาพและได้ปริมาณ ตามเป้าหมายการผลิต การศึกษาและวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์จากสัตว์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่ง

ตำแหน่งในสายงานนี้มีชื่อและระดับของตำแหน่งดังนี้

นายสัตวแพทย์

ระดับปฏิบัติการ

นายสัตวแพทย์

ระดับชำนาญการ

นายสัตวแพทย์

ระดับชำนาญการพิเศษ

นายสัตวแพทย์

ระดับเชี่ยวชาญ



|                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| <u>ตำแหน่งประเภท</u>       | วิชาการ         |
| <u>ชื่อสายงาน</u>          | นายสัตวแพทย์    |
| <u>ชื่อตำแหน่งในสายงาน</u> | นายสัตวแพทย์    |
| <u>ระดับตำแหน่ง</u>        | ระดับปฏิบัติการ |

### หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสัตวแพทย์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับโรคสัตว์ โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน ด้านห้องปฏิบัติการ ด้านการชันสูตรโรคสัตว์ ด้านการผลิตการทดสอบชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านสัตว์ทดลอง ด้านสาเหตุและปัจจัยที่ทำให้เกิดโรค ด้านป้องกัน ควบคุม กำจัดโรคสัตว์ รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการ ด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัย เพื่อให้สัตว์มีสุขภาพดีและให้ผู้บริโภคมีความปลอดภัย

๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับการขยายพันธุ์สัตว์ด้วยวิธีการผสมเทียมและด้านการผลิตสัตว์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพ ด้านข้อมูลสารสนเทศด้านการผสมเทียม ด้านการผลิต การปรับปรุงพันธุ์ การทดสอบพ่อพันธุ์ ด้านความสมบูรณ์พันธุ์ ด้านการผลิตและควบคุมคุณภาพการผลิตน้ำเชื้อสัตว์พ่อพันธุ์และตัวอ่อนตลอดจนพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ เพื่อผลิต พัฒนาพันธุ์และขยายพันธุ์ปศุสัตว์ที่มีพันธุกรรมดี

๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนามาตรฐาน ด้านการกักกันสัตว์ ด้านการเลี้ยงสัตว์ปลอดโรค ด้านการชันสูตรโรคสัตว์ ด้านการผลิต เช่น ฟาร์มมาตรฐาน โรงงาน โรงฆ่าสัตว์ โรงงานแปรรูป โรงงานอาหารสัตว์ เป็นต้น ด้านการตรวจสอบ รับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ อาหารสัตว์ ยาสัตว์ ชีววัตถุสำหรับสัตว์ วัตถุอันตรายสำหรับสัตว์ ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการสัตวแพทย์สาธารณสุขด้านห้องปฏิบัติการ ตรวจสอบ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับมาตรฐานให้เป็นสากล

๑.๔ ดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพและให้การรับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ชีวภัณฑ์สัตว์ การชันสูตรโรคสัตว์ การควบคุมป้องกันโรคระบาด และสิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ที่มีผลกระทบต่อสุขภาพสัตว์และการสาธารณสุข

๑.๕ ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณภาพและความปลอดภัยของปศุสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ อาหารสัตว์ ยาสัตว์ ชีววัตถุ ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ สถานที่เลี้ยงสัตว์ และสิ่งแวดล้อมปศุสัตว์ ณ สถานที่ประกอบการ ห้องปฏิบัติการ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

๑.๖ กำกับ ดูแลงานและดำเนินการควบคุมป้องกันโรคระบาดให้แก่สัตว์ ควบคุมเคลื่อนย้ายและกักกันสัตว์ ซากสัตว์ ผลิตภัณฑ์สัตว์ ผลิตและขยายพันธุ์สัตว์





๑.๗ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพสัตว์ การผลิตสัตว์ ตลอดจนการสืบย้อนข้อมูล เพื่อการวางแผนและดำเนินการในการควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ ขยายพันธุ์สัตว์ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสัตว์และแก้ไขปัญหาระบบสืบพันธุ์

๑.๘ รวบรวมข้อมูลระบบตรวจสอบย้อนกลับด้านการปศุสัตว์ เพื่อควบคุม ตรวจสอบ เรียกคืนผลผลิตที่ไม่ได้มาตรฐาน และหาสาเหตุข้อบกพร่องในการผลิต

๑.๙ ตรวจสอบและรักษาพยาบาลสัตว์ทางด้านอายุรกรรม ศัลยกรรม และสูติกรรม ศึกษา วิเคราะห์ ชั้นสูตรโรคสัตว์ ซึ่งเกิดจากเชื้อประเภทต่าง ๆ รวมถึงตรวจควบคุมการนำเข้า - ส่งออกนอกประเทศ ซิงสัตว์และซากสัตว์

๑.๑๐ ดำรงและเฝ้าระวังโรคสัตว์ โรคติดต่อจากสัตว์ไปสู่คน โรคติดต่อจากสัตว์ไปสู่สัตว์ และโรคต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันมิให้โรคต่างๆ เกิดการแพร่ระบาดทั้งในคนและในสัตว์ เฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคระบาดต่างๆ เพื่อควบคุม และป้องกันโรคระบาดอันจะทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและการเกษตรและสามารถเตรียมวางแผนการป้องกันโรคให้มีประสิทธิภาพ

๑.๑๑ รับผิดชอบ และดูแลการฆ่า และการจำหน่ายเนื้อสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบให้ได้มาตรฐาน คุณภาพ และเกิดความถูกต้องตาม พ.ร.บ. ควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้ประชาชนผู้บริโภคได้บริโภคเนื้อสัตว์ที่มีคุณภาพ สะอาด ปลอดภัยและดำเนินงานตรวจสอบเนื้อสัตว์จากโรงฆ่าสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อนำมาตรวจสอบคุณภาพของเนื้อให้ถูกต้องตามมาตรฐาน และให้ประชาชนบริโภคเนื้อสัตว์ได้อย่างปลอดภัย

๑.๑๒ จัดทำข้อมูล เอกสาร และรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านสัตวแพทย์ เพื่อเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุง และพัฒนางานด้านสัตวแพทย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

## ๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๒ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒.๓ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๓. ด้านการบริการ

๓.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจง จัดทำสื่อสารสนเทศ เผยแพร่ข้อมูล ถ่ายทอดเทคโนโลยี เกี่ยวกับหลักวิชาการสัตวแพทย์และงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง

๓.๒ ให้บริการในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เป็นไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

ก.ท. กำหนดเมื่อ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘



### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาในสาขาวิชาหรือทางสัตวแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์จากสัตวแพทยสภา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย
  - ๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) ระดับ ๑
  - ๑.๒ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) ระดับ ๑
  - ๑.๓ ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ระดับ ๑
  - ๑.๔ ความรู้เรื่องการจัดการความรู้ ระดับ ๑
  - ๑.๕ ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร ระดับ ๑
  - ๑.๖ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ ระดับ ๑
  - ๑.๗ ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน ระดับ ๑
  - ๑.๘ ความรู้เรื่องการวิเคราะห์ผลกระทบต่างๆ เช่น การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม(EIA) ,การประเมินผลกระทบทางสุขภาพ(HIA) ฯลฯ ระดับ ๑
  - ๑.๙ ความรู้เรื่องสื่อสารสาธารณะ ระดับ ๑
๒. ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย
  - ๒.๑ ทักษะการบริหารข้อมูล ระดับ ๑
  - ๒.๒ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ ๑
  - ๒.๓ ทักษะการประสานงาน ระดับ ๑
  - ๒.๔ ทักษะการบริหารโครงการ ระดับ ๑
  - ๒.๕ ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้ ระดับ ๑
  - ๒.๖ ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน ระดับ ๑
  - ๒.๗ ทักษะการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์ ระดับ ๑
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย
  - ๓.๑ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ
    - ๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับ ๑
    - ๓.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ระดับ ๑
    - ๓.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ระดับ ๑
    - ๓.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ ระดับ ๑
    - ๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม ระดับ ๑



|       |  |         |
|-------|--|---------|
| ๓.๒   | สมรรถนะประจำสายงาน                         |         |
| ๓.๒.๑ | การแก้ไขปัญหาแบบมืออาชีพ                   | ระดับ ๑ |
| ๓.๒.๒ | การคิดวิเคราะห์                            | ระดับ ๑ |
| ๓.๒.๓ | การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ | ระดับ ๑ |
| ๓.๒.๔ | ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน      | ระดับ ๑ |
| ๓.๒.๕ | จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม         | ระดับ ๑ |



๒. ประวัติการศึกษา

(กรอกทุกวุฒิการศึกษาที่ได้รับและแนบสำเนาระเบียบผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครคัดเลือกมาพร้อมใบสมัคร)

| วุฒิที่ได้รับ | สาขาวิชา<br>(วิชาเอก) | คะแนนเฉลี่ย<br>ตลอดหลักสูตร | ชื่อสถานศึกษา | ระยะเวลา<br>ตั้งแต่<br>พ.ศ. ...-พ.ศ. ... |
|---------------|-----------------------|-----------------------------|---------------|--|
|               |                       |                             |               |  |
|               |                       |                             |               |  |
|               |                       |                             |               |  |
|               |                       |                             |               |  |
|               |                       |                             |               |  |
|               |                       |                             |               |  |

๓. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)..... เลขที่.....  
วันออกใบอนุญาต ครั้งที่ ๑ วันที่..... หมดอายุวันที่.....  
วันออกใบอนุญาต ครั้งที่ ๒ วันที่..... หมดอายุวันที่.....

๔. ประวัติการทำงาน

| สถานที่ทำงาน | ตำแหน่ง | เงินเดือนสุดท้าย<br>ก่อนออก | ระยะเวลา<br>ตั้งแต่.....ถึง..... | เหตุที่ออก |
|--------------|---------|-----------------------------|----------------------------------|------------|
|              |         |                             |                                  |            |
|              |         |                             |                                  |            |
|              |         |                             |                                  |            |
|              |         |                             |                                  |            |
|              |         |                             |                                  |            |

๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ภาคผนวก ค

แบบแสดงผลงานและวิสัยทัศน์

ประกอบการพิจารณาการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานเทศบาล  
ในตำแหน่ง .....ระดับ.....

ชื่อ - สกุล ผู้สมัคร.....

๑. แบบแสดงผลงาน (ที่ผ่านมา)

| ผลงาน   | เมื่อดำรงตำแหน่ง<br>(ช่วงเวลาที่ยังดำรงตำแหน่ง) | ความรู้ความสามารถที่<br>แสดงถึงศักยภาพใน<br>การบริหารจัดการ | ประโยชน์ของผลงาน<br>การได้รับการยอมรับ |
|---|---|---|--|
| ๑. (ชื่อและสาระสำคัญของ<br>ผลงานโดยสรุป)<br>ทั้งนี้ให้แสดงถึงกิจกรรมที่ทำ,<br>เนื้อหาของงานที่ปฏิบัติ,<br>ผลผลิตและผลลัพธ์ที่ได้) |   |   |  |
| ๒. (ชื่อและสาระสำคัญของ<br>ผลงานโดยสรุป)<br>ทั้งนี้ให้แสดงถึงกิจกรรมที่ทำ,<br>เนื้อหาของงานที่ปฏิบัติ,<br>ผลผลิตและผลลัพธ์ที่ได้) |   |   |  |

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานเทศบาล  
ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

\*\*\*\*\*

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

เกณฑ์ในการคัดเลือกควรจะพิจารณาว่า ผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคนมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ตลอดจนประสบการณ์และผลงานในอดีต การแสดงวิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก และการสัมภาษณ์เพื่อประเมินพฤติกรรม หรือคุณลักษณะต่าง ๆ รวมทั้งพิจารณาประวัติส่วนตัวด้านการศึกษา และประวัติการทำงาน ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน มีดังนี้

ก. สมรรถนะหลัก (๑๐๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ความรอบรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ และกฎหมาย บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ทักษะคติในการปฏิบัติงาน ปฏิภาณไหวพริบ

๑. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรจะนำเสนอข้อมูลต่าง ๆ ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- แนวทางการพัฒนางานในหน้าที่
- แนวทางพัฒนาเทศบาลหากได้รับคัดเลือก

๒. ความรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๓๐ คะแนน

ความรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จำนวน ๓๐ คะแนน

ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย อันประกอบด้วย กฎหมายรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเทศบาล สายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งพระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการสัตวแพทยศาสตร์

๔. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา  
ทักษะคติในการปฏิบัติงาน  
ปฏิภาณไหวพริบ } จำนวน ๒๐ คะแนน

ข. ประวัติส่วนตัว (๑๐๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากเกรดเฉลี่ย ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน โดยอัตราการให้คะแนนมีเกณฑ์ดังนี้

- |                    |                    |
|--------------------|--------------------|
| ๑) เกรดเฉลี่ย      | คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน |
| ๒) ประวัติการศึกษา | คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน |
| ๓) ประวัติการทำงาน | คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน |

๑) เกรดเฉลี่ย คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน

| ระดับเกรดเฉลี่ย                   | คะแนนที่ได้ |
|-----------------------------------|-------------|
| เกรดเฉลี่ยรวม ตั้งแต่ ๓.๕๐ - ๔.๐๐ | ๓๕          |
| เกรดเฉลี่ยรวม ตั้งแต่ ๓.๐๐ - ๓.๔๙ | ๓๐          |
| เกรดเฉลี่ยรวม ตั้งแต่ ๒.๕๐ - ๒.๙๙ | ๒๕          |
| เกรดเฉลี่ยรวม ตั้งแต่ ๒.๐๐ - ๒.๔๙ | ๒๐          |
| เกรดเฉลี่ยรวม ต่ำกว่า ๒.๐๐        | ๑๕          |

๒) ประวัติการศึกษา คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

| ระดับการศึกษา              | คะแนนที่ได้ |
|----------------------------|-------------|
| ปริญญาเอกทางสัตวแพทยศาสตร์ | ๓๐          |
| ปริญญาโททางสัตวแพทยศาสตร์  | ๒๕          |
| ปริญญาตรีทางสัตวแพทยศาสตร์ | ๒๐          |

๓) ประวัติการทำงาน คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน

| ประสบการณ์การทำงาน        | คะแนนที่ได้ |
|---------------------------|-------------|
| ๖ ปีขึ้นไป                | ๓๕          |
| ๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๖ ปี | ๓๐          |
| ๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๕ ปี | ๒๕          |
| ๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๔ ปี | ๒๐          |
| ๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๓ ปี | ๑๕          |
| ๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒ ปี | ๑๐          |
| ต่ำกว่า ๑ ปี              | ๕           |

### วิธีการคัดเลือก

กำหนดวิธีการที่ใช้ในการประเมิน โดยอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ตลอดจนจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ โดยต้องยื่นเอกสาร ตามจำนวนชุดที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครต่อคณะกรรมการคัดเลือกในวันรับสมัคร และให้ผู้เข้ารับ การคัดเลือกนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จต่อคณะกรรมการคัดเลือกในวันที่เข้ารับ การคัดเลือกที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร

### ขั้นตอนการคัดเลือก

๑) คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการคัดเลือกพนักงาน เทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่วางให้สอดคล้องกับหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับ การคัดเลือก ตามประกาศฉบับนี้และประกาศให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑.๑) กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกว่าแต่ละพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ นั้น ควรจะพิจารณาจากข้อมูลใดประกอบการพิจารณาเพื่อให้ทราบถึงความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้เข้ารับ การคัดเลือก เช่นพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ การฝึกอบรม และวิสัยทัศน์ เป็นต้น

๑.๒) กำหนดวิธีการที่ใช้ในการประเมิน โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นเพิ่มเติม โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือกเพื่อให้ได้รับ ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของบุคคลในตำแหน่งที่เปิดคัดเลือก ทั้งนี้ ให้ระบุเอกสารที่ต้องจัดส่ง กำหนดวันส่งเอกสารวิสัยทัศน์และผลงาน และกำหนดการนำเสนอวิสัยทัศน์และ ผลงานในวันคัดเลือก (สัมภาษณ์)

๒) การกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

๓) ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกเสนอเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จตาม จำนวนที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครต่อคณะกรรมการคัดเลือกในวันรับสมัคร เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือก ได้ศึกษาพิจารณาก่อน

๔) ในการดำเนินการคัดเลือก ให้เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้ต่อ คณะกรรมการคัดเลือกโดยข้อมูลดังกล่าว จะต้องประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

๔.๑) รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น ขอบเขตของงานในหน้าที่ของตำแหน่ง ลักษณะงานและเทคนิคและวิธีการทำงาน การควบคุมบังคับ บัญชา ความสัมพันธ์กับตำแหน่งอื่น และข้อมูลอื่น ๆ เกี่ยวกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอันจะเป็นประโยชน์ ต่อการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการการคัดเลือกตลอดจนคุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพหรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และจำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เป็นต้น

๔.๒) ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสนอชื่อเพื่อรับการ พิจารณาความเหมาะสมทุกคน รวมทั้งประวัติการศึกษา การฝึกอบรม ผลงาน ประสบการณ์ ความสามารถ ความชำนาญ หรือคุณลักษณะพิเศษ ผลงานสำคัญพิเศษหรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถของ ผู้เข้ารับการคัดเลือก



๕) ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือก โดยอาจใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานหรือวิธีอื่นและทดสอบความรู้ด้านต่าง ๆ ตามที่กำหนด แล้วรวมคะแนนสัมภาษณ์ และคะแนนคุณสมบัติ แล้วจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และให้พิจารณาผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป โดยในกรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖) เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อ ก.ท.จ. โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนนรวมตามข้อ ๕) โดยให้ระบุคะแนนที่ได้ไว้ในประกาศด้วย เพื่อจะได้ประกาศผลการคัดเลือก และแจ้งให้เทศบาลแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกตามลำดับต่อไป