



**ประกาศเทศบาลนครสมุทรปราการ**  
**เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts)**  
**ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

.....

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ ได้กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม ประกอบด้วย ๑.จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ และ ๒.จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะด้วย

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวปฏิบัติการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

**๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม**

| ทำ (Dos)                                                                             | ไม่ทำ (Don'ts)                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ | ๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ           |
| ๒) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์                     | ๒) แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ |
| ๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ            | ๓) ละเมิด คบคลั่ง หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง                                     |
| ๔) สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน        | ๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง                             |
| ๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า                                        | ๕) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ                                |

**๒. การปฏิบัติตน**

| ทำ (Dos)                                           | ไม่ทำ (Don'ts)                                                          |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| ๑) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล | ๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด                                   |
| ๒) มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ                   | ๒) ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม                                 |
| ๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา   | ๓) ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ |

| ทำ (Dos)                                                                 | ไม่ทำ (Don'ts)                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| ๔) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล       | ๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย               |
| ๕) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า              | ๕) อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง  |
| ๖) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ    | ๖) ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน                  |
| ๗) เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม                                        | ๗) แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ                                 |
| ๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด                   | ๘) ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ               |
| ๙) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือว่าประโยชน์ส่วนบุคคล | ๙) กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม         |
| ๑๐) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า             | ๑๐) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน |

### ๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

| ทำ (Dos)                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------|
| ๑) ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม                                  |
| ๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ          |
| ๓) ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ                       |
| ๔) ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการภาคเอกชน และประชาชน                |
| ๕) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล         |
| ๖) ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี    |
| ๗) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ         |
| ๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น |

โดยให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติตนปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางประภาพร อัสวเหม)

นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการ