



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครสมุทรปราการ.....

ที่ สป.๕๒๑๑๘/๑๔๓..... วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ / ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรี

ตามที่เทศบาลนครสมุทรปราการ ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เทศบาลนครสมุทรปราการ โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุมกำกับดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรเน้นการสมดุลชีวิตระหว่างการทำงานและการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารงานบุคคล ทั้ง ๔ ด้าน นั้น

เทศบาลนครสมุทรปราการ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลนครสมุทรปราการในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีฯ

- เพื่อโปรดพิจารณา
 เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุดารัตน์ อุปลา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นายกฤษณบัณฑิต คัดเข้ม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

(นายสมัคร ใจเย็นคู่)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
รักษาการแทน ปลัดเทศบาล

(นายธนเสฏฐ์ อุดมวงศ์ยนต์)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการ

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง

ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งมีคนครอง	จำนวนตำแหน่ง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๔	๔	๔
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔๕	๒๖	๔๕
๓	วิชาการ	๑๑๙	๖๗	๑๑๙
๔	ทั่วไป	๖๔	๒๓	๖๔
๕	สายงานการสอน	๒๕๗	๑๔๗	๒๕๗
๖	สนับสนุน	๑๗	๑๕	๑๗

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง ๑๗ ตำแหน่ง	๑๗	
๒. รับโอน ๙ ตำแหน่ง	๙	
๓. ให้โอน ๘ ตำแหน่ง	๘	
๔. เกษียณอายุราชการ ๓ ตำแหน่ง	๑๓	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลนครสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ - การรับโอนพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด สำนักช่าง ๒. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๓. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ๔. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ๕. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด สำนักคลัง ๖. นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สังกัด สำนักคลัง ๗. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ๘. ผู้อำนวยการสำนักคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) สังกัด สำนักคลัง ๙. ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง) สังกัด สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ 	<ul style="list-style-type: none"> - ๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ - ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> -ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ -รับโอนเมื่อวันที่ ๓/๑๐/๒๕๖๕ ๑/๒/๒๕๖๖ ๑/๒/๒๕๖๖ ๑/๒/๒๕๖๖ ๑/๓/๒๕๖๖ ๑/๖/๒๕๖๖ ๑/๖/๒๕๖๖ ๑/๖/๒๕๖๖ ๓๐/๘/๒๕๖๖

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๑.๕ คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มี - ไม่มี - ไม่มี	-ไม่มีใช้งบประมาณ -ไม่มีใช้งบประมาณ -ไม่มีใช้งบประมาณ	-ไม่มี -ไม่มี -ไม่มี	
๒	พัฒนาการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงานจำนวน ๙๕ ราย - ไม่มี - ไม่มี	๘๒๑,๕๖๐ บาท (ค่าลงทะเบียน) -ไม่มีใช้งบประมาณ -ไม่มีใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ -ไม่มี -ไม่มี	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ - ไม่มี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ</p> <p>๒.๕ ตำแหน่งดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ</p>	<p>- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดตั้งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>- มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑๓.๖๔-๓๓.๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑.๖.๖๖-๓๐.๖.๖๖)</p> <p>- ๑ มิถุนายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>- พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกราย</p> <p>- บุคลากรได้รับการประเมินความพึงพอใจครบราย</p>	
๓	<p>ด้านการรักษา ไว้และแรงจูงใจ</p> <p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ</p> <p>๓.๒ การบันทึกแม่ข่ายปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแม่ข่ายชาติให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการทำงานตามมาตรฐานที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-ไม่มี</p> <p>-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์แม่ข่ายบริการข้อมูลบุคลากรแม่ข่ายชาติให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-ไม่มี</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>-แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖</p> <p>-ออกคำสั่งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>-ประกาศรายชื่อปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>-ไม่มี</p> <p>-รับรองข้อมูลในระบบก่อนวันสุกัรส์ปีดาว์หนักของแต่ละเดือน</p> <p>-คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน</p> <p>-บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกคน</p>	
	<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปีเพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณะชน</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-ปีพิจารณารายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินดีเด่นเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน</p>	

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ดีแก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงานด้านความ ปลอดภัยในการทำงานและมีส่วน ร่วมในการทำงาน	-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (ทุกสิ้นเดือน)	-บุคลากรทุกคนเข้าร่วม กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
๔	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่ เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์แนวทางการระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและมีผลป้องกัน การทุจริต	-ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างรับทราบประมวล จริยธรรมของข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน -จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการ มอบหมายหน้าที่ทุกสำนักกองให้เป็น ปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-บุคลากรทุกท่านรับทราบ และเข้าใจในประมวล จริยธรรม -คำสั่งแบ่งงานเป็น ปัจจุบัน -ประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น

**ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลนครสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	ว/ด/ป	สถานที่อบรม	งบประมาณ
๑.	นายชาญประชา อติงกรรัฐ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่รุ่นที่ ๑๐๔	๗ - ๑๑ พ.ย. ๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๔,๔๐๐ -
๒.	น.ส.นิภาพร วารนัต น.ส.ธัญนันท์ กัมพะ	ผอ.การส่วนบริหารงานคลัง ผอ.ส่วนพัฒนารายได้	การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสม สินทรัพย์และการบัญชีของ อปท. ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕	๑๑ - ๑๓ พ.ย. ๖๕	โรงแรมดิ อิมพีเรียลไฮเต็ล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จ.พิษณุโลก	๔,๙๐๐ - ๔,๙๐๐ -
๓.	น.ส.ชอุษา หวัง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่รุ่นที่ ๑๐๐	๒๗ พ.ย. - ๑ ธ.ค. ๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๔,๔๐๐ -
๔.	จำเอกสิทธิ์ทัศน์ แก้วไพฑูร	รองอธิบดีเทศบาล	การดำเนินงานทางวินัยข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๖ - ๒๐ ธ.ค. ๖๕	โรงแรมมาลัย จ.อุดรธานี	๕,๙๐๐ -
๕.	น.ส.ศุภกาชญณ์ แก้วพร้อมเลิศ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่รุ่นที่ ๑๑๔	๒๐ - ๒๔ ธ.ค. ๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๔,๔๐๐ -
๖.	น.ส.พรพิศรา จุลจรรยา	นิติกรปฏิบัติการ	โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๕ ม.ค. ๖๖	ศาลากลางจังหวัด สมุทรปราการ	-
๗.	น.ส.อรพิน พัทธิม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่รุ่นที่ ๑๑๗	๒๓ - ๒๗ ม.ค. ๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๔,๔๐๐ -
๘.	น.ส.ภาณิกัด ประทุมไทย	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	น้าบริการงานการคลัง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับตำบล) รุ่นที่ ๙๐	๒๘ ม.ค. - ๑๗ กพ. ๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๓,๕๐๐ -
๙.	น.ส.สุธีรา อิวฟูย์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้าน การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒ ก.พ. - ๑ พ.ค. ๖๖	การฝึกอบรมรูปแบบบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	๒,๙๐๐ -
๑๐.	น.ส.กสิณประทุม แสงสุระ น.ส.นันทน์ภัส เลิศล้ำอนันรัฐ น.ส.จริญญา ไชยงามกุล น.ส.สุมิตรา ยางฐิตะสุทธิ	รอง ผอ.โรงเรียนเทศบาล ๑ ครู คศ.๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยนักสหภาพการ	หลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐาน วิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การ ประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา อปท. (ใหม่ฯ)	๓-๕ ก.พ. ๖๖	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตดุสิต กรุงเทพฯ	๓,๙๐๐ - ๓,๙๐๐ - ๓,๙๐๐ - ๓,๙๐๐ -

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	ว/ด/ป	สถานที่อบรม	งบประมาณ
๑๑.	น.ส.กานดา บุญชะโด น.ส.มนงษา อินทร์สุนทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ผู้ช่วยเหลือคนไข้	การพัฒนาาระบบข้อมูลสุขภาพในหน่วยบริการ ปฐมภูมิด้วยโปรแกรม MY PCU ๒๐๒๐	๘-๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖	ธารน้ำตรางา ซะอำ รีสอร์ท จ.เพชรบุรี	๔,๐๐๐.- ๔,๐๐๐.-
๑๒.	น.ส.มยุลา นนทะนะนำ น.ส.ดวงพทย์ เสาวคนธ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักวิชาการสุขภาพปฏิบัติการ	เทคนิคการออกคำสั่งทางปกครอง และการ เปรียบเทียบคดี ตาม พรบ.การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ภาคพิสดาร	๑๕-๑๗ ก.พ. ๖๖	โรงแรมเดอะ กรีนเนอร์รี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ จ.นครราชสีมา	๓,๘๐๐.- ๓,๘๐๐.-
๑๓.	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล เทศบาล อุ้งช้างประจำ พนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานธุรการ การเงิน การคลัง ๕๐ ราย	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล อุ้งช้างประจำ พนักงานจ้างที่ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านงาน ธุรการ การเงิน การคลัง	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและ บุคลากรเทศบาลนครสมุทรปราการ หลักสูตร การ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๑ มี.ค.๖๖ ๒๒-๒๔ มี.ค.๖๖	หอประชุมหอชมเมืองเทศบาล นครสมุทรปราการ -เทศบาลนครอุดรธานีและ เทศบาลนครขอนแก่น	๒๕๑,๘๖๐.-
๑๔.	น.ส.กษภัส สุวรรณ น.ส.พัชรี ถิ่นมาลา	นักวิชาการสุขภาพปฏิบัติการ นักวิชาการสุขภาพปฏิบัติการ	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา วินัยข้าราชการ จังหวัดสมุทรปราการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕ มี.ค.๖๖	โรงแรมเมเปิล ศรีนครินทร์ กรุงเทพฯ	-
๑๕.	น.ส.ธัญญลักษณ์ ทองศรีขุน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่รุ่นที่ ๑๒๓	๓-๗ เม.ย. ๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๔,๔๐๐.-
๑๖.	นายกฤษณบัณฑิต ศึกษะ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๑๖	๑๕ พ.ค. - ๒๔ มี.ย.๖๖	โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ กรุงเทพฯ	๘๘,๐๐๐.-
๑๗.	น.ส.ศุมาลิน จันทพลา น.ส.สุศรารัตน์ อุปลลา น.ส.จริยญา ไชยานุกูล น.ส.นภาภรณ์ ซูอิม นายอิทธิฤทธิ์ ศรีม่วง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับ ตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๐-๒๒ พ.ค.๖๖	โรงแรมเฟิร์ส แปะซิฟิก โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น จ.ชลบุรี	๓,๘๐๐.- ๓,๘๐๐.- ๓,๘๐๐.- ๓,๘๐๐.- ๓,๘๐๐.-

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/ผลิตภัณฑ์	ว/ด/ป	สถานที่อบรม	งบประมาณ
๑๘.	น.ส.สมฤดี อรรถจิราพันธ์ น.ส.รัชณี ก้อนทรัพย์ นายสุภาพ ปรภภาสวัสดิ์ นายนิวัฒน์ เตมียงค์ ณ อยุธยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักวิชาการคลังชำนาญการ นักวิเคราะห์นโยบายาปฏิบัติการ นักวิเคราะห์นโยบายาปฏิบัติการ	การจัดจัดทำและพิจารณาร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรูปแบบจําแนกงบประมาณของ อปท. ภายใต้กฎหมายระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	๒๖-๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมราชศุภนิมิตร จ.กาญจนบุรี	๔,๕๐๐.- ๔,๕๐๐.- ๔,๕๐๐.-
๑๙.	นายณัฏพล พึ่งสกุล นายพีรพงศ์ มุสิกรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เภสัชกรปฏิบัติการ	ปฐมนิเทศข้าราชการพรอพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่รุ่นที่ ๑๒๘	๒๙ พ.ค.-๒ มิ.ย.๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๔,๔๐๐.-
๒๐.	นางอุษณี กิ่งคำวงศ์	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๗	๔ - ๓๐ มิ.ย.๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๘๙,๐๐๐.-
๒๑.	น.ส.ชัญฉิรี แก้วหอมทอง น.ส.ธัญญา หอมจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ปฐมนิเทศข้าราชการพรอพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่รุ่นที่ ๑๒๙	๕-๙ มิ.ย. ๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๔,๔๐๐.-
๒๒.	นายเอกลักษณ์ เกิดเทศ น.ส.จิราพร สำราญวงษ์	ผู้อำนวยการกองศึกษา นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่พัสดุใหม่กับพื้นฐานที่สำคัญและ จำเป็นในการปฏิบัติงานตาม พรบ.การจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐและการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)ฯ	๒๓-๒๕ มิ.ย.๖๖	โรงแรมเอเชีย ชะอำ จ.เพชรบุรี	-
๒๓.	น.ส.ฐิติรัชต์ เรืองแจ่ม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น) รุ่นที่ ๑๐๓	๒๕ มิ.ย.-๑๔ ก.ค.๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๓๓,๕๐๐.-
๒๔.	นายอาทิตย์ อุปชิตवाल	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและ แก้ไขปัญหาหายาเสพติดในชุมชนเขตเทศบาลนคร และเทศบาลเมือง ด้วยกระบวนการกองทุนแม่ของ แผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๖-๒๗ มิ.ย.๖๖	โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	-
๒๕.	น.ส.สุกัญญา สารธัญกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ	๖-๒๕ ส.ค.๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๕๒,๐๐๐.-
๒๖.	นายภาสกร บำรุงศรี น.ส.ฐิติจิตา หรินจันทร์	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	หลักสูตรนักพัฒนาการท่องเที่ยว รุ่นที่ ๒	๑๗ ส.ค.-๕ ก.ย.๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๔๐,๐๐๐.- ๔๐,๐๐๐.-
๒๗.	น.ส.จิตินิพนธ์ เกาประดิษฐ์ น.ส.กัญญาณัช สุขศรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ปฐมนิเทศข้าราชการพรอพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่รุ่นที่ ๑๓๔	๔-๘ ก.ย.๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๔,๔๐๐.-

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	ว/ด/ป	สถานที่อบรม	งบประมาณ
๒๘.	นายสุเมธ แสบลิงห้วย	ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข	โครงการฝึกอบรมขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖-๘ ก.ย.๖๖	โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา จ.ชลบุรี	-

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อกันระหว่างหน่วยงาน มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรของเทศบาลนครสมุทรปราการ ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอในการรองรับการทำงานได้อย่างเหมาะสม ตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษาค้นคว้านำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง