

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลนครสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. ด้านการวางแผนกำลังคน - งานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>๑. เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ ขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้ง มีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน</p> <p>๒. การกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง</p> <p>๓. เพื่อให้เทศบาลนครสมุทรปราการ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p>	<p>ตามประกาศเทศบาลนครสมุทรปราการ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	
<p>๒. ด้านการสรรหาและการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - งานการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการประกาศสรรหา</p>	<p>เพื่อให้ได้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถตรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>รับโอน (สายบริหาร) <u>วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</u> - นางสาวสุรีย์ จรดล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)</p> <p><u>วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</u> - นางสาวธัญนันท์ กันทะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)</p> <p><u>วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕</u> - นางอุษณี กิ่งคำวงศ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)</p>	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 เทศบาลนครสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p><u>วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</u> - จำเอกสิทธิ์ทัศน์ แก้วไพฑูริ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) รับโอน (สายผู้ปฏิบัติ)</p> <p><u>วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔</u> - นางสาวอรุณา ตูจจินดา ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ</p> <p><u>วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕</u> - นายอำพร สิงห์เสนา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ</p> <p><u>วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</u> - นางสุนิทย จรรยา ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ</p> <p>- นายสรวิศ ช่วยสืบวงศ์สา ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ</p> <p>- นางพลอยพัชชา สิทธิรัตน์ชยกร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ</p> <p><u>วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕</u> - นางสาวปาไลดา สมิตกาญจน์ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ</p> <p>- นางสาวนภกมล สำโรงทอง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ</p> <p>- นางสาวพรพิตร จุลจรรย์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ</p>	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลนครสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. ด้านการพัฒนา - งานการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะ ความรู้และความสามารถในวิชาชีพอย่างเท่าเทียมกัน	เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรที่มีทักษะ หรือสมรรถนะสูงให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาพนักงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ร้อยละ ๘๐.๐๐	
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน - งานการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยกำหนดรอบการประเมิน ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ๒. เพื่อนำผลการประเมินมาเป็นข้อมูลในการมอบหมายงานให้ตรงกับความสามารถของพนักงาน สร้างแรงจูงใจในการทำงาน สร้างความภูมิใจ และได้รับการยอมรับ ปรับปรุงโครงสร้างค่านิยม และแนวทางขององค์กร	ระดับผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ความครบถ้วนถูกต้องตามหลักเกณฑ์	การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (๒ ครั้ง/ปี) - ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ และ ๒ - ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และ ๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	
๕. การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ - งานการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล / คู่มือความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เพื่อให้แต่ละปีงบประมาณ พนักงานเทศบาลในแต่ละสายงานได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ สมรรถนะ องค์ความรู้และประสบการณ์อย่างเท่าเทียม ๒. เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและครอบคลุมทุกสายงาน สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง เพื่อรองรับความก้าวหน้าตามสายงานในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายอาชีพ	(๑) จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ (๒) ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลนครสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต - งานส่งเสริมสวัสดิการ สร้างความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีสวัสดิการ มีสภาพแวดล้อมในการทำงาน อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี ๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	บุคลากรของเทศบาลนครสมุทรปราการ เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - จัดหาครุภัณฑ์ให้เพียงพอกับความต้องการในการปฏิบัติงาน - การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงานกับบุคลากรในองค์กร	
๗. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของข้าราชการ - งานกำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติและประพฤติปฏิบัติตน ของพนักงานในองค์กรโดยยึดถือนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการ	ระดับตัวชี้วัดเชิงปริมาณ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ความสนใจเข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๙๑ คน	ประกาศประมวลจริยธรรม - มีการประชุมพนักงานลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลนครสมุทรปราการ	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านการพัฒนา

บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ยังขาดการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้และพัฒนาในการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๑ บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๒ แบบประเมินมีความยุ่งยากซับซ้อน ไม่สะท้อนความสามารถที่แตกต่างกันของพนักงานในแต่ละบุคคลและตำแหน่งได้อย่างชัดเจนเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ด้านการพัฒนา

พนักงานมีการรายงานผลการฝึกอบรม และมีเผยแพร่ความรู้ให้ทราบภายในองค์กร ตลอดจนรายงานผู้บังคับบัญชาในสายงานที่ไปฝึกอบรมเพื่อนำความรู้มาปรับใช้และพัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป

๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

จัดให้มีการอบรมเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานแก่พนักงานในองค์กร

สรุปข้อมูลสถิติอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลนครสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เทศบาลนครสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ ได้มีการสูญเสียอัตราจ้างคนจากการให้โอนข้าราชการ รวมทั้งการเกษียณอายุ และได้มีการสรรหาข้าราชการ โดยวิธีการรับโอนและการใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (บรรจุแต่งตั้ง) เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน ดังนั้นเพื่อประโยชน์ในการใช้งานการวางแผนอัตราจ้างของเทศบาลนครสมุทรปราการ กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้สรุปจำนวนอัตราจ้างคนที่เปลี่ยนแปลงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

เดือน	พนักงานเทศบาล						
	บรรจุใหม่	รับโอน	ให้โอน	ย้าย	ลาออก	เกษียณอายุ	เสียชีวิต
ตุลาคม ๒๕๖๔	-	๑	๒	-	-	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	-
ธันวาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	-
มกราคม ๒๕๖๕	-	๑	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-	๓	-	-	-	-	-
มีนาคม ๒๕๖๕	-	๑	๑	๒	-	-	-
เมษายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-
พฤษภาคม ๒๕๖๕	๒	๑	-	-	-	-	-
มิถุนายน ๒๕๖๕	๒	๗	๓	-	-	-	-
กรกฎาคม ๒๕๖๕	-	๑	-	-	-	-	-
สิงหาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-
กันยายน ๒๕๖๕	๒	-	-	-	-	๑	-
รวม	๖	๑๕	๖	๒	-	๑	-

จากตารางที่แสดงจำนวนการสูญหายอัตรากำลังและสรรหามาเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างของพนักงานเทศบาล คือ การให้โอน การเกษียณอายุ มีจำนวน ๗ ราย และการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๖ ราย โดยปัจจุบัน (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เทศบาลนครสมุทรปราการ มีจำนวนกรอบอัตรากำลัง ๙๕๔ อัตรา มีคนครองจำนวน ๖๑๖ อัตรา และมีอัตราว่าง ๓๓๘ อัตรา ซึ่งในปีงบประมาณถัดไปจะต้องดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อมาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากร สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร เพื่อเป็นการรักษาพนักงาน ลดอัตราการลาออกและการโอน