



ตารางสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

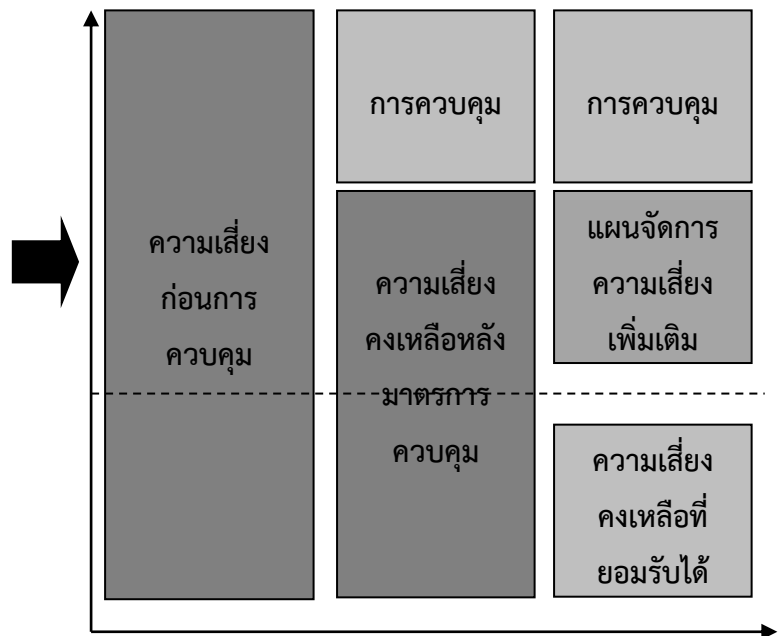
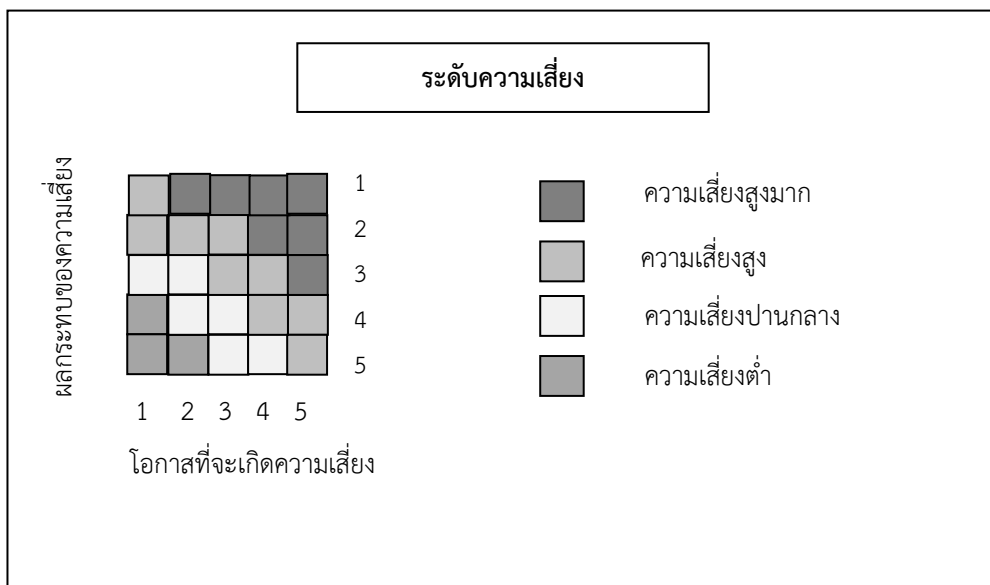
การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน สามารถจำแนก ระดับความเสี่ยง ออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเทศบาลนครสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดังนี้

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง					แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
		ผลกระทบ	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	การตอบสนองความเสี่ยง	
		(I)	(L)	(I) x (L)		
๑	การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง	๔	๒	๘	กระจาย/โอน	๑. ยึดประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ.๒๕๕๒ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีสำนึกในหน้าที่ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ
๒	การใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย	๓	๒	๖	ลด/ควบคุม	
๓	การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน	๓	๓	๙	กระจาย/โอน	๑. ยึดประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ.๒๕๕๒ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีสำนึกในหน้าที่ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ
๔	การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว	๓	๓	๙	กระจาย/โอน	๑. ยึดประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
					และพนักงานจ้างของเทศบาลนครสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ.๒๕๕๒ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีสำนึกในหน้าที่ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ
๕	การปิดบังความผิด	๓	๓	๙	กระจาย/ โอน ๑. ยึดประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ.๒๕๕๒ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีสำนึกในหน้าที่ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ
๖	การหาประโยชน์ให้ตนเอง	๓	๒	๖	ลด/ควบคุม
๗	การรับประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่	๓	๓	๙	กระจาย/ โอน ๑. ยึดประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ.๒๕๕๒ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีสำนึกในหน้าที่ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ
๘	การให้ของขวัญของกำนัลเพื่อหวังความก้าวหน้า	๒	๒	๔	ลด/ควบคุม
๙	การได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดซื้อจัดจ้าง	๓	๒	๖	ลด/ควบคุม
๑๐	การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ	๓	๓	๙	กระจาย/ โอน ๑. ยึดประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ.๒๕๕๒ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีสำนึกในหน้าที่ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ

เกณฑ์การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเทศบาลนครสมุทรปราการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง



- * สูงมาก
- * สูง
- * ปานกลาง
- * ต่ำ

- * หลีกเลี่ยง
- * กระจาย/โอน
- * ลด/ควบคุม
- * ยอมรับ

- ตัวอย่าง -

การประเมินการตอบสนองความเสี่ยง พร้อมเสนอแนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ (I)	โอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยง (L)	ระดับความ เสี่ยง (I) x (L)	การ ตอบสนอง ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
๑.	การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง	๕	๔	๒๐	หลีกเลี่ยง	
๒.	การใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย	๓	๓	๙	ถ่ายโอน	๑. ยึดประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ.๒๕๕๒ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ
๓.	การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน	๔	๕	๒๐	หลีกเลี่ยง	

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ (I)	โอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยง (L)	ระดับความ เสี่ยง (I) x (L)	การ ตอบสนอง ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
๔.	การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว	๒	๕	๑๐	ถ่ายโอน	๑. ยึดประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ.๒๕๕๒ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนักในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ
๕.	การปิดบังความผิด	๓	๕	๑๕	หลีกเลี่ยง	
๖.	การหาประโยชน์ให้ตนเอง	๓	๔	๑๒	ถ่ายโอน	๑. ยึดประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ.๒๕๕๒ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนักในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติ

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ (I)	โอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยง (L)	ระดับความ เสี่ยง (I) x (L)	การ ตอบสนอง ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
						หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและ ยึดถือระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ
๗.	การรับประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่	๕	๓	๑๕	หลีกเลี่ยง	
๘.	การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวัง ความก้าวหน้า	๒	๓	๖	ลด/ ควบคุม	๑. ยึดประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และ ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล นครสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ.๒๕๕๒ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและ ยึดถือระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ (I)	โอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยง (L)	ระดับความ เสี่ยง (I) x (L)	การ ตอบสนอง ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
๙.	การได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดซื้อจัดจ้าง	๒	๓	๖	ลด/ ควบคุม	๑. ยึดประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ.๒๕๕๒ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ
๑๐.	การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ	๔	๔	๑๖	หลีกเลี่ยง	