



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

ที่ สป.๕๒๐๐๘/ ๑๙/๔ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการคุณธรรมจริยธรรมการฝึกปฏิบัติตนทางศีลธรรม เพื่อนำไปสู่
การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ / ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรี

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรมการฝึกปฏิบัติตนทางศีลธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้นในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ อาคารศูนย์เยาวชนเทศบาลนครสมุทรปราการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง อันจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาลนครสมุทรปราการ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการคุณธรรมจริยธรรมการฝึกปฏิบัติตนทางศีลธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ อาคารศูนย์เยาวชนเทศบาลนครสมุทรปราการ ได้เสร็จสิ้นและมีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๒๐ คน จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรม ฯ ตามแบบประเมินความพึงพอใจและจก้นำผลวิเคราะห์ที่ได้มาทบทวนหาจุดบกพร่องหรือปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป รายละเอียดตามแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีฯ

- เพื่อโปรดพิจารณา
 เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุดารัตน์ อุปลา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นายชัชฌนบดินทร์ ชิดเข้ม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการ
เพื่อโปรดทราบ

(นายสิทธิชัย เกษรสิทธิ์)
ปลัดเทศบาลนครสมุทรปราการ

(นายธนเสฏฐ์ อุดมวงศ์ยนต์)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการ



โครงการคุณธรรมจริยธรรมการฝึกปฏิบัติตนทางศีลธรรม
เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดย

เทศบาลนครสมุทรปราการ
อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

รายงานสรุปผลการประเมิน

โครงการคุณธรรม จริยธรรม การฝึกปฏิบัติตนทางศีลธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

ณ อาคารศูนย์เยาวชนเทศบาลนครสมุทรปราการ

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครสมุทรปราการ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการคุณธรรม จริยธรรมการฝึกปฏิบัติตนทางศีลธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ อาคารศูนย์เยาวชนเทศบาลนครสมุทรปราการ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลนครสมุทรปราการ ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมในเรื่องนโยบายไม่รับของ (No Gift Policy) ไม่รับของขวัญ

ขอบเขตของการประเมิน

กลุ่มตัวอย่างของการประเมิน ได้แก่ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลนครสมุทรปราการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับการเพิ่มพูนปัญญาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และปรับสมดุลทางปัญญา
๒. บุคลากรมีค่านิยมที่พึงประสงค์
๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๔. บุคลากรมีอุดมการณ์ที่ตั้งมั่นในการทำงาน

วิธีดำเนินการ

ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๑. สร้างเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม แบ่งเป็น ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๒. วิเคราะห์แปลผลข้อมูล ดำเนินการดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ผลด้วยการหาค่าร้อยละ

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจ ใช้ค่าเฉลี่ยเลขคณิต

ตอนที่ ๓ สรุปข้อเสนอแนะ โดยใช้ความถี่

๓. การแปลผลข้อมูล

ในการแปลความหมายของข้อมูลแปลผลจากค่าเฉลี่ยเลขคณิต โดยใช้หลักเกณฑ์ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	แปลความหมาย
๔.๕๑ - ๕.๐๐	ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.๕๑ - ๔.๕๐	ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก
๒.๕๑ - ๓.๕๐	ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย
๑.๐๐ - ๑.๕๐	ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากน้อยที่สุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการสอบถามความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างการประเมิน ได้รับข้อมูลกลับคืนจำนวน ๑๑๕ ฉบับ มีรายละเอียดดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.๑ เพศ

ตารางที่ ๑ ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๔๒	๓๖.๕๒
หญิง	๗๓	๖๓.๔๗
รวม	๑๑๕	๑๐๐.๐๐

๑.๒ อายุ

ตารางที่ ๒ ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๘	๖.๙๖
๒๕ - ๔๐ ปี	๔๙	๔๒.๖๑
๔๑ - ๖๐ ปี	๕๘	๕๐.๔๓

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจ

ตารางที่ ๔ ร้อยละของผู้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจ

รายละเอียด	ระดับความพึงพอใจ (คิดเป็นร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ก่อนการอบรม					
๑. ความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร	๕๒.๐๐	๑๑๖.๐๐	๕๖.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒. ความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ No gift policy	๑๑๖.๐๐	๕๒.๐๐	๔๘.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓. ความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ	๑๑๔.๐๐	๕๐.๐๐	๔๘.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
ระหว่างการอบรม					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร	๑๕๖.๐๐	๖๔.๐๐	๖.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ No gift policy	๑๔๔.๐๐	๖๐.๐๐	๒๖.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓. สามการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ	๑๕๖.๐๐	๗๐.๐๐	๔.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
หลังการอบรม					
๑. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๓๒.๐๐	๙๘.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒. การอบรมครั้งนี้บุคลากรได้รับการเพิ่มพูนปัญญาด้านคุณธรรมจริยธรรมและปรับสมดุลทางปัญญา	๑๒๐.๐๐	๑๐๘.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓. การอบรมครั้งนี้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑๑๘.๐๐	๑๑๒.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔. การอบรมครั้งนี้ครั้งนี้บุคลากรมีอุดมการณ์ที่ต้งามในการทำงาน	๑๐๒.๐๐	๑๒๔.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕. โดยภาพรวมท่านมีความพึงพอใจต่อการจัดอบรมในครั้งนี้และต้องการให้มีการจัดอบรมโครงการนี้เป็นประจำทุกปี	๑๑๔.๐๐	๑๑๖.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐

ตารางที่ ๕ ค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ

รายละเอียด	ค่าเฉลี่ย (X)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D	ความหมาย	ลำดับที่
ก่อนการอบรม				
๑.ความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร	๓.๘๙	๐.๗๘	มาก	๑๐
๒.ความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ No gift policy	๓.๘๘	๐.๘๘	มาก	๑๑
๓.ความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ	๓.๙๕	๐.๗๔	มากที่สุด	๙
ระหว่างการอบรม				
๑.การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร	๔.๒๖	๐.๔๙	มาก	๘
๒.การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ No gift policy	๔.๒๙	๐.๔๙	มาก	๖
๓.สามการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ	๔.๑๕	๐.๕๙	มากที่สุด	๗
หลังการอบรม				
๑.ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๔๔	๐.๕๑	มาก	๕
๒.การอบรมครั้งนี้บุคลากรได้รับการเพิ่มพูนปัญญาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและปรับสมดุลทางปัญญา	๔.๕๐	๐.๕๐	มาก	๔
๓.การอบรมครั้งนี้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๔.๕๓	๐.๕๐	มาก	๒
๔.การอบรมครั้งนี้ครั้งนี้บุคลากรมีอุดมการณ์ที่ตั้งใจในการทำงาน	๔.๕๗	๐.๔๙	มาก	๑
๕.โดยภาพรวมท่านมีความพึงพอใจต่อการจัดอบรมในครั้งนี้และต้องการให้มีการจัดอบรมโครงการนี้เป็นประจำทุกปี	๔.๕๑	๐.๕๐	มาก	๓

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการคุณธรรม จริยธรรม การฝึกปฏิบัติ
ตนทางศีลธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เฉลี่ยรวมอยู่ในระดับพอใจมาก
(ค่าเฉลี่ย = ๔.๒๓) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒ ข้อ และอยู่ในระดับมาก จำนวน
๙ ข้อ ดังตารางข้างต้น

ผลที่ได้รับของโครงการ

๑. บุคลากรได้รับการเพิ่มพูนปัญญาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และปรับสมดุลทางปัญญา
๒. บุคลากรมีค่านิยมที่พึงประสงค์
๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๔. บุคลากรมีอุดมการณ์ที่ตั้งงามในการทำงาน

สิ่งที่ท่านคิดว่าควรปรับปรุงมากที่สุดในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้

การประชาสัมพันธ์ยังขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดี เพราะผู้เข้าร่วมโครงการบางส่วนไม่ทราบ
กำหนดการที่แน่นอน

ข้อเสนอแนะสำหรับการจัดการฝึกอบรม

จากการสรุปผลการดำเนินงาน และผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ
คุณธรรมจริยธรรมการฝึกปฏิบัติตนทางศีลธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จะเห็นได้ว่า เทศบาลนครสมุทรปราการสามารถดำเนินโครงการได้สำเร็จลุล่วงบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้โดย
ส่วนใหญ่อยู่ในระดับเกณฑ์ที่พึงพอใจมาก ส่วนในการดำเนินโครงการครั้งต่อไปน่าจะเป็นในด้านของการให้ความรู้
อย่างต่อเนื่อง

ภาพกิจกรรมโครงการคุณธรรมจริยธรรมการฝึกปฏิบัติตนทางศีลธรรมเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ อาคารศูนย์เยาวชนเทศบาลนครสมุทรปราการ





